



Бизнес
Кузбасса
Кадровый центр

ООО «КАДРОВЫЙ ЦЕНТР Бизнес К.» - на рынке образовательных услуг **более 16 ЛЕТ (с 2006г)**. В 2011 году **завоевал золотую медаль** за высокое качество образовательных услуг по итогам Международного конкурса «Лучшие товары и услуги Сибири». Конкурс был организован при поддержке полномочного представителя президента России.



МЫ ПРОВЕЛИ СЕМИНАРЫ - БОЛЕЕ ЧЕМ В 45 ГОРОДАХ РОССИИ:

СЕМИНАР В РЕСТОРАНЕ Г. КЕМЕРОВО!

«08» августа 2022 г.

«ГЛАВНЫЕ И АКТУАЛЬНЫЕ НОВАЦИИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА - 2022. ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ КАДРОВОГО ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА - СОКРАЩАЕМ РИСКИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ПРОВЕРКАХ»

➤ **В ИМЕННОМ СЕРТИФИКАТЕ будет указано:**

Продолжительность - **40 ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ**

(с учетом раздаточного материала для домашнего изучения).

АВТОР И ВЕДУЩИЙ:



БОЯРИНА МАРИНА ВЛАДИМИРОВНА (Г. МОСКВА, Г. НОВОСИБИРСК) - один из лучших специалистов по кадровому делопроизводству и вопросам применения трудового законодательства в Сибирском регионе, аудитор, бизнес-тренер, специалист по вопросам безопасности и управления. Более 70 выигранных судебных процессов, как защиты работников, так и представление интересов работодателя, Сертифицированный бизнес-тренер, автор программ в области управления персоналом и разработки системы мотивации персонала организации. Провела более 500 открытых и корпоративных семинаров-практикумов. Автор многочисленных публикаций в СМИ.

Эксперт по вопросам применения трудового законодательства и кадровому делопроизводству, аудитор (кадровое делопроизводство), специалист – практик по трудовым спорам (защита интересов работодателей и работников), консультант по вопросам безопасности, экономики и управления, бизнес-тренер.

УНИКАЛЬНОСТЬ СЕМИНАРА:

Для тех, кто уверен, что мораторий в 2022 году распространяется на все проверки — это не так! На семинаре рассматриваются особенности проведения проверок работодателя, актуальные изменения трудового законодательства, обзор судебной практики, связанной с трудовыми спорами. На семинаре **ВЫ УЗНАЕТЕ ВСЕ, ЧТО ВАМ НУЖНО - ДЛЯ МАКСИМАЛЬНО ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ!**

ПРОГРАММА СЕМИНАРА

1. АКТУАЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 2022 ГОДА: НОВЕЛЛЫ ТРУДОВОГО ПРАВА, АНАЛИЗ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ НА 2023 ГОД.

- Выездная проверка работодателя для установления факта незаконного увольнения
- Новый профстандарт "Консультант в области управления персоналом"

- **ВНИМАНИЕ!** Находясь в отпуске по уходу за ребенком, нельзя работать более 4 часов в день – новый законопроект!!! Как решать проблему.
- Новые формы документов для назначения и выплаты пособий ФСС. **ВНИМАНИЕ!** Мнение Роскомнадзора о наличии реквизита ИНН.
- Правила функционирования цифровой платформы "Работа в России"
- Когда срок трудового договора истек. Судебная практика по вопросу.
- Трудовые книжки работников - беженцев из Украины
- Трудовые книжки с 01.09.2021 и трудовые книжки с 01.01.2023. О чем забыли работодатели?
- Сгоревшие отгулы при увольнении – судебная практика
- МРОТ и компенсационные выплаты – новый законопроект.
- Временный ПЕРЕВОД к ДРУГОМУ РАБОТОДАТЕЛЮ. Новое в трудовом праве.
- Изменения в статье 392 ТК РФ Сроки обращения в суд за компенсацией морального вреда.
- Новая статья 349.6 ТК РФ Особенности труда работников гос. органов и органов МСУ. Изменения статьи 262.2 ТК РФ — очередность предоставления отпуска многодетным работникам.
- Заявления работодателю через Госуслуги?
- О привлечении к ответственности работодателей, препятствующих проведению профсоюзного контроля - законопроект
- Законопроекты о учете ненормированного рабочего дня, обязанности работника сообщить о выходе из отпуска по уходу за ребенком, о сроках оплаты отпуска не по графику и др.
- Анализ разъяснений Роструда, судебной практики. Новации законодательства, актуальные на дату проведения.

2. ПРОВЕРКИ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ: АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ ПРИ ПРОВЕРКАХ НАДЗОРНЫХ ОРГАНОВ.

- Изменение в оценке эффективности контролирующих органов: запрет на оценку по количеству проверок, выявленных нарушений; сумме штрафов. Проведение контрольно-надзорных мероприятий с отражением в информационной системе (онлайн).
- Способы сокращения количества проверок: договора страхования рисков причинения вреда (ущерба), признание результатов независимой оценки соблюдения обязательных требований.
- Уменьшение сроков проверок, виды профилактических мероприятий, электронный надзор за трудовыми взаимоотношениями, установление новых форм контроля и надзора
- Перечень рекомендуемых, а также перечень обязательных документов, требуемых трудовой инспекцией.
- Основные нарушения, выявляемые при проверках ГИТ, на что обратить внимание.
- Последствия проверки: какие санкции (штрафы) может применить инспектор и оценка их рисков для работодателя и должностных лиц.
- ТОП-10 ОШИБОК РАБОТОДАТЕЛЕЙ: прием, перевод, увольнение, командировки, режим труда и отдыха и др. КАК УСТРАНИТЬ?

3. ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕРОК, ПРОВОДИМЫХ ОРГАНАМИ ЗАНЯТОСТИ — КОНТРОЛЬ СУЩЕСТВЕННО УСИЛИВАЕТСЯ.

- Полномочия работников контролирующих органов.
- Новые обязанности Работодателей по закону о занятости населения с 01.01.2022: Размещение сведения о свободных должностях на платформе «Работа в России» (закон от 28.06.2021 N 219-ФЗ).
- Новая статья 13.2 в Законе о занятости населения — квотирование инвалидов: важные изменения.

4. ПРОВЕРКИ РОСКОМНАДЗОРА. ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ: ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ, ПРАКТИЧЕСКИЕ СОВЕТЫ.

- Основные понятия в законодательстве о персональных данных. Законодательство РФ в области защиты персональных данных работников.
- Новые возможности государства — создание единой информационной базы сведений о населении
- Увеличение административной ответственности – ШТРАФЫ и как их избежать.
- НОВЫЙ ВИД персональных данных. Порядок оформления письменного согласия.
- Что в первую очередь проверяют, и какие нарушения хотят обнаружить.
- Ошибки работодателей, при работе с персональными данными.
- Ответы на вопросы слушателей.

VIP СКИДКА ДЛЯ АДВОКАТОВ

(независимо от количества человек)

Для тех, кто не сможет участвовать лично – ОНЛАЙН СЕМИНАР + ВИДЕО ВЕРСИЯ семинара по стоимости со скидкой 50%

**➤ В ИМЕННОМ СЕРТИФИКАТЕ будет указано:
Продолжительность - 40 ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ
(с учетом раздаточного материала для домашнего изучения).**

В СТОИМОСТЬ ВХОДИТ: Именной СЕРТИФИКАТ; Раздаточный материал от лектора; ОБЕДЫ, КОФЕ-БРЕЙК.

Дата обучения: 08 августа с 10.00 до 17.00, в РЕСТОРАНЕ

УЗНАТЬ ПОДРОБНУЮ ИНФОРМАЦИЮ И ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ НА СЕМИНАР ВЫ МОЖЕТЕ ПО ТЕЛЕФОНАМ:

ОРГАНИЗАТОР: ООО КАДРОВЫЙ ЦЕНТР «БИЗНЕС КУЗБАССА»

Куратор проекта: 8-950-260-46-45.

E-mail: otdelkadrov2000@list.ru; сайт: www.bk142.ru